



MUNICIPIUL SUCEAVA
B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224
www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro
Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SUCEAVA

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului cu propunerea de admitere a contestației formulate de domnul Romaniuc Dariță împotriva rezultatului procedurii de selecție stabilit prin Raportul Final nr. 38555 din 24.07.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al societății Transport Public Local S.A. Suceava

Consiliul Local al Municipiului Suceava;

Având în vedere Referatul de aprobare al domnului ec. Vasile Rîmbu - Primar al municipiului Suceava, înregistrat cu nr. 39547 din 31.07.2026 și Raportul Serviciului Juridic, înregistrat cu nr. 39548 din 31.07.2026;

În baza avizului Comisiei juridice, de disciplină, servicii publice, administrație publică și ordine publică și al Comisiei buget, finanțe, fonduri europene, strategii de dezvoltare;

Având în vedere Raportul Final al Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al societății Transport Public Local S.A. Suceava, înregistrat sub nr. 38555 din 24.07.2026, Notificarea nr. 38561 din 24.07.2026 privind rezultatul procedurii de selecție și Contestația formulată de domnul Romaniuc Dariță, înregistrată sub nr. 38794 din 27.07.2026;

În temeiul art. 2 pct. 1, pct. 2 lit. b), și pct. 3, art. 28 alin. (1), art. 29 alin. (6) din Ordonanța Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Observând adresele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 9205 din 23.06.2026 și 9205 din 03.07.2026, înregistrate sub nr. 32197 din 23.06.2026, respectiv nr. 34644 din 03.07.2026;

Potrivit dispozițiilor art. 22 alin. (7), alin. (10) și (12) din Normele metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;

În baza prevederilor Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. d), art. 131 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Raportul cu propunerea de admitere a contestației formulate de domnul Romaniuc Dariță împotriva rezultatului procedurii de selecție stabilit prin Raportul Final nr. 38555 din 24.07.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de

Administrație al societății Transport Public Local S.A. Suceava, în calitate de candidat la calitatea de membru al Consiliului de Administrație al societății, conform anexei la prezenta hotărâre, parte integrantă a acesteia.

Art. 2 (1) Se modifică pct. 3.5 – Clasamentul final din Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție al Raportului Final nr. 38555 din 24.07.2026, care va avea următorul cuprins:

„3.5 Clasamentul final

În urma desfășurării interviului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

Nr. Crt.	Nume candidat/Cod	Punctaj total	Punctaj ponderat
1	Vasilciuc Irina	99.18	4.50
2	Codău Stelian	98.9	4.49
3	Romaniuc Dariță	90.84	4,12
4	Chiforiuc Alexandru	87.74	3.98

(2) Celelalte prevederi ale Raportului Final nr. 38555 din 24.07.2026 rămân nemodificate.

Art. 3 Autoritatea Publică Tutelară și Adunarea Generală a Acționarilor societății Transport Public Local S.A. Suceava vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
FLORIN BOGHEAN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI
GHEORGHE – ALEXANDRU MOLDOVAN

Nr. 268 din 31 iulie 2026

Nr. HCL	Nr. consilieri în funcție	Nr. consilieri prezenți	Nr. consilieri care NU și-au exercitat dreptul de vot	Nr. voturi PENTRU	Nr. voturi ÎMPOTRIVĂ	Nr. voturi ABȚINERE
268	23	17	3	10	1	3



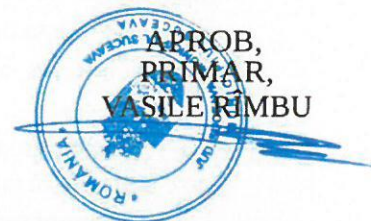
MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

www.primariasv.ro, primsv@primariasv.ro

Tel.: 0230-212696, Fax: 0230-520593

NR. 39549 DIN 31.07.2026



RAPORT

cu propunerea de admitere a contestației formulate de domnul Romaniuc Dariță împotriva rezultatului procedurii de selecție stabilit prin Raportul Final nr. 38555 din 24.07.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al societății Transport Public Local S.A. Suceava

Prin Contestația formulată de domnul Romaniuc Dariță, înregistrată sub nr. 38794 din 27.07.2026, împotriva rezultatului procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății Transport Public Local S.A. Suceava, astfel cum i-a fost comunicat prin Notificarea nr. 38561/24.07.2026, contestatorul a arătat că punctajul acordat nu reflectă în mod corect și complet elementele supuse evaluării – respectiv experiența profesională și managerială, competențele, precum și celelalte criterii prevăzute în grila de evaluare și în profilul candidatului aprobat pentru procedură. A considerat că elemente relevante din dosarul de candidatură nu au fost valorificate integral la stabilirea punctajului. De asemenea, contestatorul a precizat că, în lipsa punctajului defalcat pe fiecare criteriu și a motivării aferente, rezultatul comunicat nu poate fi verificat sub aspectul corectitudinii, al aplicării unitare și nediscriminatorii a criteriilor de evaluare și al concordanței dintre punctajul acordat și documentele/probele existente la dosar, considerând că doar cunoașterea punctajului defalcat îi conferă posibilitatea efectivă de exercitare a dreptului de contestație.

A arătat că, având în vedere diferența dintre clasarea pe locul al patrulea și ultima poziție eligibilă (locul al treilea), o eventuală eroare de evaluare, oricât de redusă, este de natură să modifice rezultatul final al procedurii în privința sa.

Contestatorul a solicitat:

1. Comunicarea punctajului defalcat pe fiecare criteriu și subcriteriu de evaluare, a fișei/ grilei individuale de punctaj și a extrasului din Raportul final al procedurii aferent evaluării, împreună cu motivarea modului de acordare a punctelor.
2. Reanalizarea și reevaluarea dosarului de candidatură prin raportare la criteriile și la grila de evaluare aprobate, cu verificarea corespondenței dintre punctajul acordat și elementele probate la dosar.
3. Corectarea punctajului și a clasamentului final, în măsura în care reevaluarea confirmă existența unor erori de evaluare sau de punctare.
4. Comunicarea în scris a soluției motivate date contestației.

Domnul Romaniuc Dariță și-a întemeiat contestația pe dreptul recunoscut prin Notificarea nr. 38561/24.07.2026, pe dispozițiile procedurii de selecție aplicabile, precum și pe prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și ale H.G. nr. 722/2016, care consacră principiile transparenței, obiectivității, tratamentului egal și al motivării în cadrul procedurii de selecție.

Față de cele arătate de către contestator, Autoritatea Publică Tutelară, prin aparatul de specialitate al Primarului municipiului Suceava, în temeiul dispozițiilor art. 29 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întocmește prezentul raport, prin care reține următoarele:

Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctajul conform ponderilor stabilite fiecărui criteriu, astfel:

	Pondere	E1	E2	E3	Medie
1.1.1.Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează societatea	1	5	5	5	5
1.1.2. Gestionarea afacerii	1	4	4	4	4
1.2.1.Viziune și planificare strategică	1	3	3	3	3
1.2.2.Capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora	1	3	3,5	3	3,17
1.2.3. Marketing strategic	1	3	3	3	3
1.2.4.Managementul riscului	1	4	3,5	3,5	3,67
1.2.6. Legislație în domeniul societății	1	4	3,5	3,5	3,67
1.2.7.Finanțe și contabilitate	1	3	3	3	3
1.3.1.Cunoașterea principiilor de guvernanta corporativă și a bunelor practici în domeniu	1	4	4	4	4
1.3.2. Planificare și organizare	1	4	3,5	3,5	3,67
1.3.3. Monitorizarea performanței	1	3	3,5	3,5	3,33
1.4.1. Abilități de comunicare și negociere	1	3	3	3	3
1.4.2. Abilități de leadership	1	5	4,5	4,5	4,67
1.5. Experiență relevantă	1	5	5	5	5
1.6.1. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici	1	5	5	5	5
1.7.1. Competențe specifice acționarilor și autorităților publice tutelare;	1	4	4	4	4
2.1.Reputație personală și profesională	1	4	4	4	4
2.2.Integritate	1	5	5	5	5
2.3.Independență și evitare conflic de interes	1	4	4	4	4
2.4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	1	3,9	4	3,9	3,93
2.5. Orientare către rezultate	1	4	4	4	4
2.6. Capacitatea de analiză și sinteză	1	4	4	4	4
					0
Punctaj total		86,9	86	85,4	86,11
Punctaj mediu		3,95	3,91	3,88	3,91
Procentul din maxim		79 %	78 %	78 %	78 %

Urmare celor de mai sus, Autoritatea Publică Tutelară, prin aparatul de specialitate al Primarului municipiului Suceava, având în vedere:

I. Prevederile 29 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, potrivit cărora „*orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare*”.

II. Prevederile art. 28 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora: În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

III. Dispozițiile art. 28 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora: Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

IV. Art. 1 alin. (1) pct. 14 din Normele Metodologice aprobate prin Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora: profilul candidatului - cuprinde competențele, experiența specifică, capacități, trăsături și aptitudini pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

V. Prevederile art. 11 și ale art. 12 din Normele Metodologice aprobate prin Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare, prin care se reglementează conținutul planului de selecție și stabilirea matricilor de competențe, corelând cerințele de experiență din dosarele candidaților cu cerințele contextuale și scrisoarea de așteptări a autorității publice

VI. Documentele depuse de către candidatul Romaniuc Dariță prin dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 25085 din 20.05.2026, din care reiese îndeplinirea atât a condițiilor obligatorii, cât și a celor specifice în domeniul de activitate al întreprinderii publice.

VII. Avizul nr. 508 din 10.06.2026, comunicat prin adresa nr. 9131 din 09.06.2026 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, înregistrată sub nr. 29194 din 10.06.2026, prin care, urmare a verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. (mandat 2026-2030), în temeiul dispozițiilor art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, a fost acordat avizul conform privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul Romaniuc Dariță.

VIII. Adresa nr. 9131 din 09.06.2026 a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului Chiforiuc Alexandru, candidatul plasat pe locul al 3-lea în clasamentul final de către Comisia de selecție și nominalizare după solicitarea clarificărilor și evaluarea conformității cu cerințele legale privind experiența profesională, potrivit căreia: Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus - menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență .. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

IX. Obiectul de activitate al societății Transport Public Local S.A. - „transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători (transporturi terestre de călători pe bază de grafic, urbane și suburbane, pe rute precise și conform unui orar de plecări și sosiri cu autobuzul, autocarul, maxi-taxi)” – cod CAEN 4931.

X. Următoarele documente și înregistrări audio puse la dispoziție de Comisia de selecție și nominalizare:

- a) Componenta inițială a Planului de selecție;
- b) Scrisoarea de așteptăți;
- c) Profilul Consiliului de Administrație;
- d) Componenta integrală a Planului de selecție;
- e) Profilul Candidatului;
- f) Anunțul de recrutare;
- g) Planul de interviu;
- h) Corespondența cu AMEPIP și avizele conforme emise în cadrul Procedurii de selecție;
- i) Solicitățile de clarificări și răspunsurile transmise de candidați;
- j) Declarațiile de intenție ale candidaților incluși în lista scurtă;
- k) Înregistrările audio ale interviurilor candidaților;
- l) Fișele individuale de evaluare cu punctajele acordate de membrii CSN;
- m) Clasamentul final al candidaților.

Cu respectarea scrisorii de așteptări privitor la:

Modalitatea de evaluare

Etapele de desfășurare a procesului de selecție sunt:

- a) verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi;
- b) verificarea îndeplinirii condițiilor minime obligatorii (eliminatorii) și stabilirea candidaților admiși/respinși;
- c) analiza comparativă a candidaților admiși, pe baza criteriilor prevăzute în Profilul Consiliului și Profilul candidatului și a instrumentului de evaluare (matricea aprobată), în vederea întocmirii listei scurte;
- d) solicitarea declarației de intenție, analiza acesteia și realizarea interviului final, cu consemnarea rezultatelor în documentele de evaluare aprobate;
- e) întocmirea clasamentului final și elaborarea raportului final.

Cu aplicarea următoarelor:

Criterii de selecție

Criteriile de selecție sunt diferențiate în următoarele grupe:

- a) Competențe – competențe specifice sectorului de activitate, competențe profesionale de importanță strategică, competențe de guvernanță corporativă, competențe sociale și personale, experiență (după caz), aliniere cu scrisoarea de așteptări;
- b) Trăsături – integritate și reputație personală și profesională, orientare către rezultate, capacitatea de analiză și sinteză, independență;
- c) Alte criterii – rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul, număr de mandate, ani de experiență în poziții executive/administrative.

Observând punctul 2.3. CERINȚE MINIME LA NIVEL DE CONSILIU (nivel colectiv) din Capitolul II PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL S.C. TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA al Planului de selecție – Componenta integrală pentru desemnarea administratorilor la S.C. TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. Suceava – Mandatul 2026-2030, potrivit căruia:

„La nivel colectiv, Consiliul trebuie să asigure, prin componența sa, competențe care să acopere cel puțin următoarele arii:

- guvernanță corporativă și control intern;
- financiar-contabil și analiză economică;
- juridic și conformitate;
- tehnic/operațional relevant pentru domeniul de activitate;
- management, strategie și performanță;

managementul riscurilor (inclusiv riscuri operaționale și de conformitate).

Candidatul Romaniuc Dariță îndeplinește condițiile de studii și vechime pentru a asigura cerințele de competențe *tehnice/operaționale relevant pentru domeniul de activitate*.

Constată că punctajul acordat de către Comisia de selecție și nominalizare candidatului Romaniuc Dariță la criteriul:

1.2.1. Viziune și planificare strategică,

nu corespunde experienței profesionale prezentate în Curriculum Vitae-ul depus de către candidat și răspunsurilor date următoarelor întrebări adresate în faza interviului, precum și declarației de intenție:

II.3. Puteți să ne oferiți un exemplu concret de decizie strategică sau implicare anterioară care a avut impact pozitiv asupra unei organizații?

I.3. Cum considerați că experiența dvs. poate contribui la dezvoltarea societății?

În consecință, stabilește, față de punctajul acordat de 3, un punctaj de 4,5.

Constată că punctajul acordat de către Comisia de selecție și nominalizare candidatului Romaniuc Dariță la criteriul:

1.2.2. Capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora,

nu corespunde răspunsurilor date de către candidat următoarelor întrebări adresate în faza interviului, precum și declarației de intenție:

II.1. Cum definiți rolul unui administrator într-o societate cu capital public, conform O.U.G. nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025?

II.3. Puteți să ne oferiți un exemplu concret de decizie strategică sau implicare anterioară care a avut impact pozitiv asupra unei organizații?

III.2. Dacă ați descoperi o situație de neconformitate cu reglementările legale în activitatea societății, cum ați proceda?

În consecință, stabilește, față de punctajul acordat de 3,17, un punctaj de 4.

Constată că punctajul acordat de către Comisia de selecție și nominalizare candidatului Romaniuc Dariță la criteriul:

1.3.1. Cunoașterea principiilor de guvernanță corporativă și a bunelor practici în domeniu,
nu corespunde răspunsurilor date de către candidat următoarelor întrebări adresate în faza interviului:

II.1. Cum definiți rolul unui administrator într-o societate cu capital public, conform O.U.G. nr. 109/2011, modificată prin Legea nr. 158/2025?

III.2. Dacă ați descoperi o situație de neconformitate cu reglementările legale în activitatea societății, cum ați proceda?

În consecință, stabilește, față de punctajul acordat de 4, un punctaj de 5.

Constată că punctajul acordat de către Comisia de selecție și nominalizare candidatului Romaniuc Dariță la criteriul:

1.4.2. Abilități de leadership,

nu corespunde experienței profesionale prezentate în Curriculum Vitae-ul depus de către candidat și răspunsurilor date următoarelor solicitări și întrebări adresate în faza interviului, precum și declarației de intenție:

I.1. Vă rugăm să vă prezentați experiența profesională relevantă pentru acest rol.

II.3. Puteți să ne oferiți un exemplu concret de decizie strategică sau implicare anterioară care a avut impact pozitiv asupra unei organizații?

În consecință, stabilește, față de punctajul acordat 4,67, un punctaj de 5.

Constată că punctajul acordat de către Comisia de selecție și nominalizare candidatului Romaniuc Dariță la criteriul:

2.4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări

nu corespunde cu informațiile și datele reieșite din documentele depuse prin dosarul de candidatură, precum și din declarația de intenție

În consecință, stabilește, față de punctajul acordat 3,93, un punctaj de 5.

Având în vedere cele reținute mai sus, se propune admiterea contestației domnului Romaniuc Dariță, înregistrată sub nr. 38794 din 27.07.2026, împotriva rezultatului procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății Transport Public Local S.A. Suceava și, în consecință, modificarea pct. 3.5 – Clasamentul final din Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție al Raportului Final nr. 38555 din 24.07.2026, care va avea următorul cuprins:

3.5 Clasamentul final

În urma desfășurării interviului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

Nr. Crt.	Nume candidat/Cod	Punctaj total	Punctaj ponderat
1	Vasileciuc Irina	99.18	4.50
2	Codău Stelian	98.9	4.49
3	Romaniuc Dariță	90.84	4.12
4	Chiforiuc Alexandru	87.74	3.98

SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
Gheorghe-Alexandru Moldovan

ȘEF SERVICIUL JURIDIC,
Iftimie Paul

CONSILIER JURIDIC,
Cramarciuc Bogdan